

दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 148]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 22, 2016/आषाढ़ 31, 1938

[रा.रा.क्षे.दि. सं. 130

No. 148]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 22, 2016/ ASADHA 31, 1938

[N.C.T.D. No. 130

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 21 जुलाई, 2016

सं. फा. 16 (509)/ष.वि./डब्ल्यू /2015/1223-24.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ पठित धारा 109 की उपधारा (2) के खंड (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सक्षम प्राधिकारी की दिनांक 24 मार्च, 2015 के आदेशों के अनुसार अनुमोदित तथा दिनांक 29 मई, 2015 के पत्र सं. 3/24(15)/2015—आरआर के अनुसार संघ लोक सेवा आयोग द्वारा दी गई सहमति से तथा दिनांक 06 मई, 2010 की अधिसूचना संख्या फा.16 (10)/95-ष.वि./डब्ल्यू/04 द्वारा अधिसूचित सहायक निदेशक (बागवानी) भर्ती तथा पदोन्नति विनियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई बातें या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर दिल्ली जल बोर्ड में सहायक निदेशक (बागवानी) के पद की भर्ती पद्धति संबंधी दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाए गए विनियम इसके द्वारा प्रकाशित किए जाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :—(1) इन विनियमों को सहायक निदेशक (बागवानी), दिल्ली जल बोर्ड भर्ती विनियम, 2016 कहा जाये।
(2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं पे बैण्ड तथा ग्रेड पे/वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण पे बैण्ड, ग्रेड पे तथा उससे संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं पे बैण्ड तथा ग्रेड पे/वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा पे बैण्ड तथा ग्रेड पे/उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं इत्यादि :— उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- अयोग्यता :— कोई भी व्यक्ति
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

उपबंध है कि सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तब किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान की जा सकती है।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति :-** जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श से तथा सरकार के पूर्व अनुमोदन से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **बचाव :-** इस विनियम में कोई भी बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, भूतपूर्व सैनिक, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

1.	पदनाम	:	सहायक निदेशक (बागवानी)
2.	पदों की संख्या	:	*05 (2016) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	वर्ग 'ख'
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे /वेतनमान	:	पी बी-2, 9300-34800/-रुपये + ग्रेड पे 4600/रुपये
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	:	लागू नहीं
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	लागू नहीं
10.	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	:	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित।
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	:	पदोन्नति: पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये के वेतनमान में ग्रेड पे 4200/-रुपये सहित पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित तथा दिल्ली जल बोर्ड संस्थान से आशुलिपिक में एक सप्ताह का प्रशिक्षण करने वाले अनुभाग अधिकारी (बागवानी)। टीप 1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक / पात्रता पहले ही पूरी कर ली है। टीप 2:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित सशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्र सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/ विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/ अर्धसरकारी/ स्वायत्त संगठन के निम्नलिखित अधिकारी:-

		<p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा (2) पे बैंड-2 में 9300-34800/-रुपये के वेतनमान में ग्रेड पे 4200/-रुपये सहित नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा सहित अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बागवानी सहित कृषि में एम.एससी.</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बागवानी सहित वनस्पति विज्ञान में एम.एससी.</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बागवानी सहित पुश्पकृषि भूदृश्य निर्माण में एम.एससी.</p> <p>टीप-1: भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p>टीप-2: केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है, यह सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 (जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिस्टेसमेंट) ग्रेड है।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>“ख” वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारणी)</p> <ol style="list-style-type: none"> सदस्य (प्रशासन) – अध्यक्ष मुख्य अभियन्ता – सदस्य निदेशक (प्र एवं का.) – सदस्य
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार
के आदेश से तथा उनके नाम पर,

आर. सी. केसरवानी, सहायक निदेशक (जल)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 21st July, 2016

No. 16(509)/UD/W/2015/1223-24.— The following recruitment regulations made by the Delhi Water Board in exercise of the powers conferred by clause (m) of sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998) approved vide Competent Authority orders dated the 24th March, 2015 and concurred by the Union Public Service Commission vide letter F.No. 3/24(15)/2015-RR dated the 29th May, 2015 and in supersession of the Assistant Director (Horticulture) recruitment and promotion regulations notified vide notification No. F.16 (10)/95-UD/W/04 dated the 6th May, 2010 except as respects things done or omitted

to be done before such supersession regarding method of recruitment to the post of Assistant Director (Horticulture) in the Delhi Water Board, Delhi, are hereby published, namely:-

1. **Short title and commencement:** - (i) These regulations may be called the Assistant Director (Horticulture) in Delhi Jal Board Recruitment Regulations, 2016.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. **Number of posts, its Classification and pay band and grade pay/scale of pay:** - The number of posts, their classification and pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications:** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualification:** - No person,
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the service:
Provided that Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation for this regulation.
5. **Power to relax:** - Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving:** - Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Direct (Horticulture).	5* (2016) *Subject to variation dependent on workload	Category 'B'.	PB -2 Rs. 9300-34800 /-Plus Grade pay Rs. 4600/-	Selection	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the	Period of probation if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and % of the vacancies to be filled by various	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	----------------------------	--	---

case of promotees.		methods.	
8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	By Promotion failing which by deputation including short term contract	<p>Promotion : Section Officer (Horticulture) in PB 2, Rs. 9300-34800/- with Grade pay of Rs. 4200/- with five years regular service in the grade and have undergone one week training in the related field from Delhi Jal Board Training Institute</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service , or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation(ISTC):</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/ Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi governments/ Autonomous bodies or statutory organizations:--</p> <p>(A)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; OR</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 9300-34800/- with Grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>M.Sc in agriculture with Horticulture as a subject from a recognized university/institute; Or M.Sc. in Botany with Horticulture as a subject from a recognized University/institute; Or M.Sc. in Horticulture from a recognized University/ Institute; Or M.Sc. in Floriculture and Landscaping from a recognized university/institute.</p>

		<p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any ungradation.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
Composition of Category-'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Member (Admn.) –Chairman 2. Chief Engineer – Member 3. Director (A&P) – Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

By Order and in the Name of Government of
National Capital Territory of Delhi,
R. C. KESARWANI, Asstt. Director (W)